

北上ハイテクペーパー株式会社 行動計画

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：仕事と育児・介護を両立しやすい職場風土作りの取組みを行う

<対策>

・2022年4月以降

- ①長時間勤務者に対し、職制を通じて改善の働きかけを行う。
- ②労使で労働時間や年次有給休暇取得状況等の定期的な確認を行う。
- ③育児・介護休業等の両立支援諸制度に関する情報の周知を行う。

目標2：男性社員の育児休業取得の促進

<対策>

・2022年4月以降

- ①法改正に基づく制度運用に向けた点検・整備
- ②対象者及び管理監督者への情報提供（育児休業・出生時育児休業に関する説明、育児休業給付、育休中の社会保険料免除等の情報提供）

以上